

ACTA DA SESIÓN DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR O PROCESO SELECTIVO PARA A PROVISIÓN EN PROPIEDAD DE DÚAS PRAZAS DE TRABALLADOR/A SOCIAL, PERSOAL LABORAL FIXO, INCLUÍDA NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 DO CONCELLO DE BOIRO.

CÓDIGO DE PROCEDIMENTO 11/2022

Acta do tribunal de selección.

Acta n.º 1

Constitución do tribunal, realización da proba de coñecemento de galego, se procede, e valoración de méritos alegados polas persoas aspirantes.

Data da sesión: 18/04/2023

Hora de inicio: 16:37 horas

Hora de finalización: 17:42 horas

Lugar: Casa do Concello de Boiro

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez, Secretario do concello de Boqueixón

Lucía Artime Alonso, secretaria do concello de Noia

María Pardo Quintana, viceinterventora do concello de Ames

Manuela Sofía Abelenda Antelo, técnica do concello da Baña

María Victoria Negrín Blanco, funcionaria de Admón. Local do concello de Boqueixón

1.- Constitución do tribunal

Os presentes foron designados integrantes do tribunal cualificador encargado de xulgar as probas do proceso selectivo para a provisión en propiedade de dúas prazas de traballador/a social, persoal laboral fixo, incluída na oferta de emprego público extraordinaria do Concello de Boiro de 2022, publicada no BOE n.º 311 de 28 de decembro de 2022 .

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

Presidente:

Titular: Dalmiro Núñez Méndez, Secretario do concello de Boqueixón

Secretaria:

Titular: Lucía Artime Alonso, secretaria do concello de Noia

Vocais:

Titular: María Pardo Quintana, viceinterventora do concello de Ames

Titular: Manuela Sofía Abelenda Antelo, técnica do concello da Baña

Titular: María Victoria Negrín Blanco, funcionaria de admón. local do concello de Boqueixón

Así mesmo o tribunal declara que ningún dos seus integrantes está incurso en causa de abstención ou recusación que lle impida formar parte do tribunal.

2.- Acreditación do coñecemento da lingua galega.

As persoas aspirantes acreditan estar en posesión do título acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega equivalente ao CELGA 4, polo que non é necesario a realización da proba oral de coñecemento da lingua galega.

3.- Valoración de méritos.

Acto seguindo o tribunal procede a valorar os méritos alegados polas persoas aspirantes (base xeral cuarta).

O tribunal fixa como criterios de valoración dos méritos os contidos no apartado de OBSERVACIÓNS dos méritos individualizados das persoas aspirantes, deixando de relacionalos en canto se chegue ao tope máximo de puntuación.

O resultado da baremación é:

BETANIA REY CEBREIRO				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.				
(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.				
(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.				
(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.				
<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Traballadora Social	21 meses	19,74	
Concello de Noia	Traballadora Social	6 meses	1,80	
TOTAL A)				21,54
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Violencia en la infancia y adolescencia	Colegio de Trabajo Social de Jaén	120	10	

TOTAL B.1)		10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos	Puntuación	
TOTAL B.2)		
TOTAL B)		10
PUNTUACIÓN TOTAL		31,54

LIDIA SUEIRO LOPEZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Traballadora Social	92 meses	86,48	
Concello de Ribeira	Traballadora Social	14 meses	4,20	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Master en Intervención e Xestión de servizos sociais	Universidade da Coruña	800	10	
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos	Puntuación			
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10

PUNTUACIÓN TOTAL	100
------------------	-----

MANUELA ESPERANZA TAJES FERNANDEZ

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
TOTAL A)				0

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)

<u>B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora</u>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Igualdad de Oportunidades en el ambito de los Servicios Sociales	Ministerio de Igualdad	65	8,125	
Igualdad de Oportunidades en el ambito jurídico	Ministerio de Igualdad	65	8,125	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10

B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos

Puntuación

TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10

PUNTUACIÓN TOTAL	10
------------------	----

MARIA JOSE TEMBRA PENEIREIRO

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.

- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Traballadora Social	48 meses 17 días	45,12	
Concello de Porto do Son	Traballadora Social	65 meses	19,50	
Concello de Noia	Traballadora Social	7 meses 17 días	2,10	
Concello de Ames	Traballadora Social	12 meses 14 días	3,60	
(*) Días resto dos contratos	Traballadora Social	1 mes	0,30	
TOTAL A)				70,62
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
<u>B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora</u>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Traballo Social Forense en procesos Civís y penais	Colexio Oficial Traballo Social de Galicia	75	9,375	
Formación básica para la sensibilización y prevención de la violencia de género	EGAP	20	2,5	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				80,62

MARIA MANUELA ZAS CASTRO

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Lugo	Traballadora Social	9 meses 20 días	2,70	
Concello de Silleda	Traballadora Social	15 meses 1 días	4,50	
Concello de Carballiño	Traballadora Social	2 meses 17 días	0,60	
Concello de Friol	Traballadora Social	2 meses 13 días	0,60	
Concello de Teo	Traballadora Social	6 meses 4 días	1,80	
Universidade de Santiago	Traballadora Social	9 meses 4 días	2,70	
(*) Resto días contratos		2 meses 23 días	0,60	
TOTAL A)				13,50

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)

B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Master Universitario Serontoloxía	Universidade de Santiago	3000	10	Excede a puntuación máxima

TOTAL B.1)			
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos		Puntuación	
TOTAL B.2)			
TOTAL B)			10
PUNTUACIÓN TOTAL			23,50

MARIA VILLAR LOUREIRO				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
<p>(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.</p> <p>(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.</p> <p>(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.</p> <p>(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.</p>				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Traballadora Social	69 meses 7 días	20,70	
Concello de Ribeira	Traballadora Social	68 meses	20,40	
Consortio Galego de Servizos Igualdade e Benestar	Traballadora Social	14 meses	4,20	
TOTAL A)				45,30
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Curso Básico Prevención Riscos Laborais	Deputación da Coruña	50	6,25	
Intervención psicosocial en situacións de emerxencia	Colexio Oficial	20	2,50	
Curso de Intervención familiar	Ministerio de Trabajo	95	10	Excede a puntuación máxima

TOTAL B.1)		10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos	Puntuación	
TOTAL B.2)		
TOTAL B)		10
Puntuación TOTAL		55,30

MARTA ALVAREZ GONZALEZ				
A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)				
(1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.				
(2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.				
(3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.				
(4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.				
Administración pública	Posto	Meses	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 90 puntos
Concello da Coruña	Traballadora Social	6	1,80	
Concello de Laracha	Traballadora Social	7 meses 8 días	2,10	
TOTAL A)				3,90
B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)				
B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	Organismo	Horas	Puntuación	Observacións Puntuación Máxima 10 puntos
Igualdad de oportunidades: aplicación práctica en Servizos Sociais	Ministerio de la Presidencia	65	8,125	
Atención e acompañamento integral mulleres vítima violencia de xénero	Colexio Oficial de Traballo Social	105	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos	Puntuación			
TOTAL B.2)				

TOTAL B)		10
PUNTUACIÓN TOTAL		13,90

ROSA MARIA OCAMPO GONZALEZ

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Oroso	Técnico de Xestión banco do tempo	8 meses	0,48	
TOTAL A)				0,48

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)

<u>B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora</u>	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Auxiliar Informática Básica	Xunta de Galicia	200	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10

B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			Puntuación	
--	--	--	------------	--

TOTAL B.2)				
------------	--	--	--	--

TOTAL B)				10
----------	--	--	--	----

PUNTUACIÓN TOTAL				10,48
------------------	--	--	--	-------

VANESA GARCIA GARCIA

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 90 PUNTOS)

- (1) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,94 puntos por mes completo.
- (2) Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes no Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,22 puntos por mes completo.
- (3) Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras administracións públicas distintas do Concello de Boiro en calidade de persoal temporal: 0,30 puntos por mes completo.
- (4) Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0,06 puntos por mes completo.

<u>Administración pública</u>	<u>Posto</u>	<u>Meses</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 90 puntos
Concello de Boiro	Traballadora Social	122 meses	90	Excede a puntuación máxima
TOTAL A)				90

B) OUTROS MÉRITOS (MÁXIMO 10 PUNTOS)

B.1) Formación e capacitacións profesionais 0,125 puntos por hora	<u>Organismo</u>	<u>Horas</u>	<u>Puntuación</u>	<u>Observacións</u> Puntuación Máxima 10 puntos
Técnico apoio Psico-social a cuidadores	Concello de Santiago	570	10	Excede a puntuación máxima
TOTAL B.1)				10
B.2) Titulación Superior á requirida para o acceso e relacionada coa praza: 0,1 puntos			<u>Puntuación</u>	
TOTAL B.2)				
TOTAL B)				10
PUNTUACIÓN TOTAL				100

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, e o especificado no apartado cuarto das bases xerais e a documentación presentada polas persoas aspirantes, o Tribunal acorda:

PRIMEIRO. Facer público o resultado da baremación dos méritos por medio de exposición do correspondente anuncio na páxina web do Concello de Boiro www.boiro.gal, e que queda como segue:

Aspirante	A) experiencia profesional	B) Outros méritos	Total puntos
BETANIA REY CEBREIRO	21,54	10	31,54
LIDIA SUEIRO LOPEZ	90	10	100
MANUELA ESPERANZA TAJES FERNANDEZ	0	10	10
MARIA JOSE TEMBRA PENEIREIRO	70,62	10	80,62
MARIA MANUELA ZAS CASTRO	13,50	10	23,50
MARIA VILLAR LOUREIRO	45,30	10	55,30
MARTA ALVAREZ GONZALEZ	3,90	10	13,90
ROSA MARIA OCAMPO GONZALEZ	0,48	10	10,48
VANESA GARCIA GARCIA	90	10	100

SEGUNDO. Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de tres (3) días hábiles a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas no concurso. Aquelas poderán presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes.





